



REGIONE SICILIANA  
*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 661 del 24 GIU. 2026

Oggetto: **Mammone Marisa – Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Dimissioni Volontarie a decorrere dal 01/01/2027 per collocamento in pensione per anzianità contributiva.**

Proposta n. 294 del 23/06/2026

**STRUTTURA PROPONENTE**

**Settore Gestione Risorse Umane**

L'Istruttore

D.ssa *Maria Miseli*

Il Direttore Amministrativo

Dott. *Carmelo Fabio Antonio Ferrara*

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

**Dott.ssa Antonella Cinardo**

con l'assistenza del Segretario, \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

## Il Settore Gestione Risorse Umane

**Vista** l'istanza Prot. n. 3565 del 19/02/2026 con la quale la Sig.ra Mammone Marisa, nata il 06/08/1964 dipendente di ruolo con posizione funzionale di Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari presso il Dipartimento Oncologico -Laboratorio U.F.A. del P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro per "*pensione anticipata: dimissioni volontarie per anzianità di servizio*" con decorrenza 01/01/2027, dichiarando di aver maturato un'anzianità contributiva, alla data del 31/12/2026, di anni 42, mesi 3 e giorni 15;

**Vista** la Legge 8 agosto 1995 n. 335;

**Visto** il Decreto – Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214, come modificato dal Decreto – Legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito con modificazioni dalla Legge 24 febbraio 2012, n. 14, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici;

**Visto** l'art.15 comma 1 del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 convertito dalla Legge n° 26 del 28 marzo 2019, che sostituisce l'art. 24 comma 10 Legge 22 dicembre 2011 n. 214, e ulteriormente modificato dalla legge 30 dicembre 2023 n° 213, art 1 c.162 che testualmente recita: "Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, è sostituito dal seguente: "A decorrere dal 1° gennaio 2019 [...] l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne [...] il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti contributivi, di cui al primo periodo, se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2024, trascorsi quattro mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2025, trascorsi cinque mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2026 [...]"

**Visto** il comma 2 dell'art.15 del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, dove non trovano applicazione, dal 01/01/2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2012 n. 122;

**Accertato** che la dipendente alla data del 31/12/2026 avrà maturato un'anzianità contributiva per il diritto alla pensione anticipata maggiore di anni 41 e mesi 10;

**Ritenuto**, pertanto, di poter accogliere la superiore richiesta e risolvere, per l'effetto, il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie per anzianità contributiva e collocamento in pensione a decorrere dal giorno 01/01/2027;

**Vista** la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del "Settore Gestione Risorse Umane";

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Accogliere** l'istanza della Sig.ra Mammone Marisa, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva.
- **Risolvere** il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie per anzianità contributiva con decorrenza 01/01/2027.
- **Dichiarare** disponibile il relativo posto in Dotazione Organica da pari data.

### **Il Direttore Amministrativo**

Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara



### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso Atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

## DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto,

- **Accogliere** l'istanza della Sig.ra Mammone Marisa, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva.
- **Risolvere** il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie per anzianità contributiva con decorrenza 01/01/2027.
- **Dichiarare** disponibile il relativo posto in Dotazione Organica da pari data.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Carmelo Fabio Antonio FERRARA)



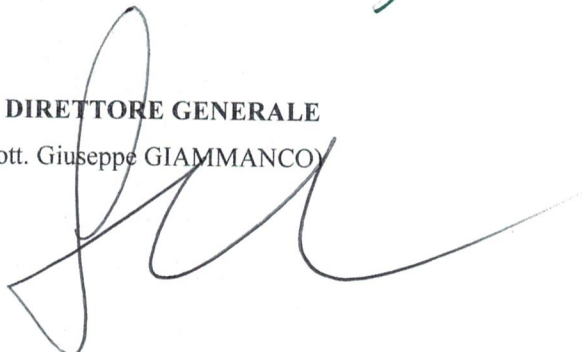
IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Mauro SAPIENZA)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)



Il Segretario

Dott.ssa Antonella Cinardo



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_